

The background is a classical-style painting of a desert landscape. In the foreground, several figures in dark, heavy robes are walking. One figure on the right has their arms raised in a gesture of praise or prayer. The ground is rocky and uneven. In the sky, several birds are flying. The overall tone is somber and contemplative.

SERVICE
LEADERSHIP ET
DIVERTISSEMENT
OFS - YOUFRA



SECRÉTARIAT FORMATION
CIOFS



PRÉSENTATION

Chers frères et sœurs,
De l'Ordre franciscain séculier et de la Jeunesse Franciscaine,
Paix et Bien.

Pendant le Chapitre Général de l'Ordre franciscain séculier de 2021, le thème du leadership a été présenté et il a été décidé que la formation continue dans cette dimension du service était l'une des priorités de l'Ordre. En fait il a été déclaré :

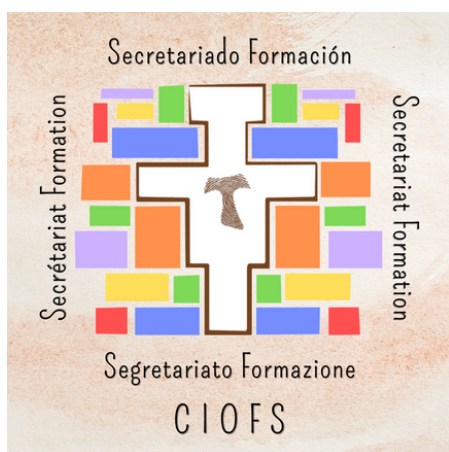
"'Leadership' serviteur. Accent supplémentaire sur le 'leadership' serviteur, partageant des outils de l'Instrumentum Laboris et de l'exposé du P. Michael Perry sur le sujet principal, à utiliser dans les fraternités locales (modules, modèles, format/plan de formation, langage simple). Créer un fonds de subvention pouvant soutenir diverses actions liées à la mise en œuvre des suggestions."

La Présidence du CIOFS a approuvé la demande de promouvoir l'animation de cette priorité confiant au Secrétariat pour la Formation la préparation de deux thèmes à développer en deux années successives. Pour l'année 2023 le thème à développer sera " Servir dans la fraternité, Leadership et Animation " tandis que celui de l'année 2024 sera " Leadership Serviteur dans les écrits de saint François et de sainte Claire d'Assise ". Lors de l'Assemblée Internationale de la JeFra qui s'est tenue au Mexique en 2022, ce travail " Servir dans la Fraternité, Leadership et Animation " a été présenté et les défis auxquels la JeFra et l'OFS sont confrontés dans cette dimension de service que notre charisme nous le propose ont été analysés. Ce travail a été présenté par Tibor Kauser OFS, Ministre Général et par Ailén Lucia Natali JeFra - OFS, membre de l'équipe internationale de formation de la JeFra .

Le secrétariat à la formation a demandé au deux intervenants d'intégrer leur présentation en la mettant à jour pour qu'elle puisse être partagée avec toutes les fraternités de l'OFS et de la JeFra dans le monde. Nous espérons que ce matériel répondra à la priorité donnée et qu'il sera utile à la formation des frères et des sœurs.

Nous pensons que continuer à réfléchir et à se former sur le leadership de service est une nécessité pour nos organismes d'animation que sont les conseils aux différents niveaux, local, régional et national. Nous pensons aussi qu'au moment où c'est notre tour d'animer nos frères et sœurs de service dans les conseils, le dialogue et la communication doivent être renforcés en leur sein pour relever le grand défi de la formation d'une fraternité de service.

Fraternellement,



Le Secrétariat du CIOFS entraîne
Silvia Noemi Diana, Présidence du CIOFS
Eremenciana Chinyama, Présidence du CIOFS
Frère Stefan Acatrinei , OFMConv, Assistant Général
Diane Frances Menditto, États-Unis
Lucia Hidveghyova , Slovaquie
Alonso Acevedo, Chili, coordinateur
Mayara Ingrid Sousa Lima, Brésil, secrétaire

Novembre 2023

SERVICE LEADERSHIP ET DIVERTISSEMENT

Ailén Lucia Natali JeFra-OFS
Commission Internationale de Formation de la JeFra
Tibor Kauser OFS
Ministre général

Traduction : Michel Janian OFS

Après plusieurs années de service dans l'Ordre Franciscain Séculier et dans la Jeunesse Franciscaine en occupant diverses fonctions au niveau international, nous souhaitons proposer quelques réflexions et synthèses sur le thème du « Leadership et Animation du Service ».

En quoi consiste le leadership et comment devrions-nous être des leaders, quelle est notre vision en tant que franciscains séculiers ? Les réponses à ces questions ne sont ni univoques ni déjà établies, mais à partir de ce que nous proposons dans ce partage, nous pensons pouvoir voir de quoi il s'agit et comment cela s'exprime dans nos fraternités locales, régionales et nationales à travers le monde.

QU'EST-CE QUE ÇA VEUT DIRE ; EN GÉNÉRAL, ÊTRE UN LEADER ?

Si nous regardons ou réfléchissons à la définition de leader, nous pouvons dire que le leader est « une personne qui agit comme guide ou chef d'un groupe » et « pour que son leadership soit efficace, le reste des membres doivent reconnaître ses capacités ». Un leader est capable « d'encourager les membres du groupe à travailler ensemble pour un objectif commun ».





Un leader est celui qui dirige une communauté ou un groupe de personnes, ou un groupe qui n'est pas encore une communauté mais qui souhaite avancer dans la même direction, car il a des objectifs, des tâches et une spiritualité communes.

QU'EST-CE QUE LE LEADERSHIP DE SERVICE ?

Nous savons qu'il n'y a pas une seule façon d'être un leader et que souvent l'idée d'un leader est perçue de manière négative.

Dans notre spiritualité franciscaine, une spiritualité qui vit et marche en fraternité, de manière communautaire, parler de leadership signifie parler de service, de leadership de service. C'est pourquoi nos dirigeants sont appelés « ministres (c'est-à-dire serviteurs) ».

Alors, qu'est-ce que le leadership serviteur ? Nous pouvons affirmer que :

-  C'est le type de leadership qui oriente et anime. Orientation et Animation.
-  C'est une personne qui a un rôle d'autorité, mais pas de pouvoir.
-  C'est le mode de service avec lequel la fraternité est guidée.
-  C'est hiérarchique, mais c'est collégial, c'est pour la communauté, c'est fraternel.

Le terme « leader », dans la perspective de Jésus-Christ, est une invitation pour nous tous à contribuer à l'édification du Royaume de Dieu, en offrant aux autres nos dons, nos talents et la vie elle-même. Ceux qui comprennent que le leadership de Jésus-Christ est ouvert à tous, démontrent un cœur disposé à servir en tant que leaders de service pour l'édification de notre Église et de notre présence dans le monde d'aujourd'hui.



Et pourquoi les leaders serviteurs sont-ils nécessaires ?



Parce que la fraternité (en tant que communauté humaine) est une réalité sociale, un groupe de personnes dont la vie et les activités doivent être coordonnées, sinon elle cesse d'être une fraternité.



L'une des tâches du leader est de former et de protéger la fraternité.



Une autre tâche est d'aider la Fraternité à réaliser ses objectifs, sa vocation.

EXEMPLES DE LEADERSHIP DE SERVICE (BIBLE, ÉGLISE, SPIRITUALITÉ FRANCISCANE)

JÉSUS : qui est venu au monde pour servir, pour se donner entièrement aux autres. Il a donné sa vie au service des autres pour que ses frères et sœurs connaissent son amour. En tant que leader, il a influencé de nombreux frères et sœurs qui ont été encouragés à le suivre, et c'est ainsi qu'est née l'Église, une Église qui est encore vivante aujourd'hui. Jésus exerce pleinement son autorité, sans être possessif, manipulateur ou séducteur : tout ce qu'il veut, c'est que ses frères et sœurs grandissent.

Aujourd'hui encore, la vie de Jésus reste profondément attirante et inspirante ; pour chacun, c'est un appel à poser des questions. L'Église sait que cela est dû au fait que Jésus vit en relation profonde avec Dieu, le Père céleste, et avec chaque être humain.



MARIE : dont le « oui » a transformé la réalité car, en engendrant et en mettant au monde le fils de Dieu, elle a été le protagoniste de cette grande histoire. Et à la mort de son fils, c'est elle qui a guidé le peuple que nous sommes aujourd'hui : l'Église. C'est d'elle que nous tenons cette attitude de « mère », à travers la présence constante et la proximité qui sont nécessaires.

Marie attend parce qu'elle a confiance et, comme elle a confiance, elle se déplace et court pour annoncer ce dont elle a été témoin, elle sert. Le pape François dit : la Mère du Seigneur est un modèle de jeunes en mouvement, non pas immobiles devant le miroir contemplant leur propre image ou « empêtrés » dans des filets. Elle est totalement tournée vers l'extérieur.

Son espoir la fait sortir d'elle-même.



SAINT FRANCOIS D'ASSISE : très jeune et plein de rêves, il ressent l'appel de Jésus à être pauvre comme Lui et à reconstruire l'Église par son témoignage. Il a renoncé à tout avec joie et est le saint de la fraternité universelle, le frère de tous, qui a loué le Seigneur à travers ses créatures (CV 52). Bien que sa première rencontre avec Dieu ait été personnelle et individuelle, il a été le guide que ses frères et sœurs ont choisi pour suivre Dieu, utilisant son exemple comme un cœur pour restaurer l'Église, faisant de lui leur référence pour vivre un chemin de recherche et de rêve dans la perspective de Jésus-Christ.



L'un des aspects les plus fascinants de François est sa nature joyeuse, sa conception de la religion comme fête et sa grande capacité à jouer et à célébrer. Celui qui chante célèbre, celui qui célèbre respecte et celui qui respecte ne détruit pas.

François a compris que l'Évangile est extraordinairement sublime et que le véritable homme est fondamentalement faible, c'est pourquoi il n'exigeait rien de personne, mais exigeait tout de lui-même. (Francesco e Tu. Antonio Merino).

François a toujours accompagné ses frères avec proximité, dialogue, écoute, présence, rencontre et surtout en mettant en pratique chaque parole qu'il proposait.



SAINTE CLAIRE D'ASSISE : une femme leader qui, à l'époque où elle vivait, a décidé de rompre les stéréotypes et l'idée du "il faut faire ainsi" pour se donner totalement à Dieu. Et cet élan l'a fait devenir un guide pour de nombreux frères et sœurs qui ont vu en elle le courage de quitter une vie confortable, le courage de se donner complètement.

Au sein de notre Église et de notre Famille franciscaine, nous pouvons trouver de nombreux noms de frères et sœurs qui, par leur leadership et leur service au royaume de Dieu, ont laissé une marque :

- Saint Pierre
- Saint Bonaventure
- Saint Jean de Capestrano

CARACTÉRISTIQUES DU LEADER DE SERVICE

Que devrait être ou avoir un leader ?

- Être en prière, prêt à écouter le Saint-Esprit
- Avoir une vie sacramentelle profonde, particulièrement dédiée au sacrement de réconciliation
- Être prêt à se corriger, c'est-à-dire à vivre une vie pénitentielle
- Avoir un esprit de responsabilité
- Être capable d'avoir une vue d'ensemble, mais aussi de se concentrer sur les individus
- Avoir des idées, des visions, des rêves
- Avoir la capacité d'exercer le leadership
- Être prêt à écouter, mais aussi à agir
- Être capable et ouvert au dialogue
- Être capable d'évaluer une situation
- Voir tout à travers le prisme de la Bible, basé sur les enseignements de Jésus
- Être prêt à reconnaître les péchés et à accepter les échecs
- Le plus important est d'aimer ceux pour qui vous êtes un leader serviteur, comme Jésus « *a aimé les siens dans le monde et les a aimés jusqu'à la fin* ». (Jean 13 :3).

Qu'est-ce qu'un leader de service ne devrait pas être ou avoir ?

- Ne pas avoir peur d'être imparfait, personne ne possède toutes les compétences et connaissances nécessaires.
- Ne pas avoir peur de l'échec, n'ayez pas peur de la résistance (mais rappelez-vous que l'entêtement n'est pas une résistance)
- Ne pas avoir peur d'essayer de convaincre les autres, de défendre le bien, le juste et d'y guider les autres.

LES DÉFIS ACTUELS POUR LE LEADERSHIP

LEADERSHIP DE SERVICE DANS L'OFS :

Nous reviendrons sur les aspects présentés par le Frère Michel Perry OFM lors de notre Chapitre général OFS 2021. Il a proposé un modèle de leadership franciscain qui peut servir dans notre recherche visant à promouvoir un authentique leadership de service dans notre Ordre :

(1) Le leadership de service a lieu dans le contexte d'une communauté/fraternité d'apprentissage ; c'est fondamentalement un exercice interpersonnel, le développement de compétences qui rapprochent leader et disciple, Ministre et membre. Alors que le développement des compétences individuelles peut promouvoir de meilleures qualités d'organisation et de gestion, un bon leader franciscain est quelqu'un qui reste profondément connecté à la vie de chacun des membres de la fraternité, apprenant d'eux même lorsqu'il « enseigne ».

(2) Le leadership serviteur exige un sens profond d'humilité porté dans le creuset des crises, la reconnaissance de ses limites et de son état de péché et la reconnaissance joyeuse que tout un chacun est un don de Dieu. Nous n'avons qu'à regarder le parcours de leadership vécu par saint François. Il s'agissait d'un processus d'essais et d'erreurs, apprenant comment lui et les frères faisaient l'évangile, faisaient pénitence. Lorsque François est tombé, il ne s'est pas simplement relevé tout seul ; il a été relevé par Dieu et par les frères. Le leadership serviteur sait quand prendre du recul et permettre à Dieu, travaillant à travers la fraternité, de prendre les devants.

(3) Le leadership serviteur cherche toujours à communiquer les valeurs centrales de la vie évangélique à titre d'exemple, en incarnant ces valeurs d'une manière qui n'attire pas l'attention sur lui mais qui permet plutôt à tous les frères et sœurs de vouloir progresser en cours de route de sainteté de vie (pape François : attraction par le témoignage). Quelque chose d'un 6ème/5ème siècle avant notre ère. Le philosophe chinois et fondateur du taoïsme a écrit un jour et continue de nous parler aujourd'hui : « Un leader est, mais les gens savent à peine qu'il existe, c'est quand son travail est terminé et son objectif atteint, qu'ils diront : « Nous l'avons fait nous-mêmes. »

(4) Le leadership serviteur ne recule pas devant sa responsabilité de reconnaître et de sanctionner les éléments de la vie de la fraternité qui sont négatifs, pécheurs ou qui ne favorisent pas la croissance en sainteté de vie. Les Bons Ministres – leaders serviteurs – accomplissent cette tâche en faisant preuve d'une réelle attention, en reconnaissant la fragilité de chaque personne, tout en même temps, en rappelant à la sœur ou au frère qu'il est créé à l'image de Dieu et qu'il est habité dans le cœur de chaque sœur et frère, comme l'écrit François dans sa deuxième Lettre à tous les fidèles, dans ses Admonitions et ailleurs. C'est le séjour de l'Esprit Saint en tous ceux qui ont embrassé le chemin de la pénitence, c'est la vie évangélique qui nous donne le courage d'affronter et de surmonter ensemble toutes les épreuves dans la fraternité croyante, servante et aimante de l'OFS/OFM/l'Église, sur la route avec toute l'humanité et la création.



LE LEADERSHIP DE SERVICE CHEZ LES JEUNES

JEFRA :

Au début des Lignes directrices des orientations Internationales de la Jeunesse Franciscaine, il est écrit que « *les fraternités de jeunes ont leurs propres plans d'organisation et de formation adaptés aux besoins et à la pédagogie de la jeunesse du monde, selon les réalités existant dans les différents pays* ».

Et je tiens à souligner un aspect très important pour moi : le Mouvement JeFra est un mouvement de jeunes animé par des jeunes. Nous, les jeunes, sommes accompagnés et guidés par l'OFS, nous sommes assistés par des religieux et des religieuses de la Famille franciscaine, mais l'expérience et le mouvement de notre Jeunesse Franciscaine dépendent des jeunes, des Jefrinis eux-mêmes, de nous. Si nous voulons que notre Jeunesse Franciscaine reste vivante, avance et soit présente dans le monde, tout dépend des membres de la JeFra eux-mêmes. Et comment accompagner tant de jeunes qui osent vivre la JeFra comme un idéal ?

Pour les responsables actuels du Mouvement JeFra, il est nécessaire aujourd'hui de regarder nos jeunes et de vouloir « *les accompagner pour faire des choix valables, stables et bien fondés, c'est donc un service dont le besoin se fait largement sentir. Être présent, soutenir et accompagner le chemin vers des choix authentiques est une manière pour l'Église d'exercer sa fonction maternelle, génératrice de liberté des enfants de Dieu. Ce service n'est rien d'autre que la continuation de la manière dont le Dieu de Jésus-Christ agit envers son peuple : à travers une présence constante et cordiale, une proximité dévouée et aimante et une tendresse sans frontières* ». (91, Document final du Synode des Jeunes)

et apporter la vie de ce jeune d'Assise, qui a eu le courage de vivre différemment, d'être un guide pour de nombreux frères et sœurs, et d'être un témoin, à l'intérieur et à l'extérieur de l'Église, apportant l'Évangile à travers l'exemple de sa vie. , croyant au rêve possible de la fraternité universelle.

Il y a quelques années, le pape François nous disait que « *bien souvent, dans la vie, nous perdons du temps à nous demander : mais qui suis-je ?* ». Vous pouvez vous demander qui vous êtes et passer votre vie à chercher qui vous êtes. Mais demandez-vous aussi : Pourquoi ? Qui suis-je ?" (Discours à la veillée de prière préparatoire aux Journées Mondiales de la Jeunesse, Basilique de Sainte Marie Majeure, 8 avril 2017)

A partir de cette expérience d'encouragement de la Jeunesse Franciscaine, tout comme François et Claire d'Assise en leur temps, nous sommes invités à être des protagonistes, nous sommes appelés à être des leaders qui encouragent et s'engagent dans ce chemin dans l'Église et dans la société. Nous devons nous engager à grandir dans la capacité de partager la joie et la grâce de l'annonce de l'Évangile, non pas en favorisant une seule direction parce qu'elle est considérée comme correcte, mais en vivant en communion avec les jeunes qui suivent aujourd'hui ce charisme. De cette façon, dans cette vie partagée, nous pouvons éveiller chez les autres, chez les nouveaux frères et sœurs de la JeFra, la grâce d'être protagonistes de notre propre histoire, à travers le service, la vie consacrée et l'animation.

Aujourd'hui, pour l'Église, le charisme franciscain est très nécessaire. Nous sommes invités à poursuivre cette tâche de suivre Jésus sur le chemin de saint François, mais avec une tâche particulière : être en premier plan en tant que membres de la JeFra qui sont protagonistes et qui font partie de la vie.



QUELQUES IDÉES ET POINTS IMPORTANTS LIÉS AU LEADERSHIP DE SERVICE

1 Guider et animer

Ces deux aspects sont importants. Diriger, c'est avoir une vision, montrer la voie, corriger, organiser, fournir. Animer, c'est écouter, donner l'exemple, attirer l'attention, exhorter, enseigner, encourager les frères et sœurs.

2 Considérez la double nature du leadership serviteur : hiérarchique et collégiale

Elle est hiérarchique parce que Dieu est au sommet de la hiérarchie, la structure de base est l'Église, dans laquelle s'insèrent l'OFS et la JeFra. Elle est collégiale parce qu'il y a coresponsabilité, c'est-à-dire que chaque frère et sœur de la Fraternité doit garder à l'esprit le sens de coresponsabilité, qui l'engage à travailler en équipe avec les « responsables du service ». Le leader est chargé de promouvoir ce principe de coresponsabilité, l'animation est faite par le Conseil et le ministre, non par le ministre et le Conseil, les décisions sont prises collégialement

3 Parlez du leadership dans une perspective de service dans le contexte d'une fraternité.

Être un leader qui assure l'animation des frères et sœurs, qui veille à la construction, au développement et à la promotion de la fraternité. Cela ne sert à rien d'être un leader dans ce charisme si vous n'avez pas la fraternité comme centre.

4 Créez une animation constante et engagée

Du simple fait d'être invité à être des animateurs présents dans la vie de la fraternité. La présence constante et la coresponsabilité sont les signes du leader serviteur, d'une vie dédiée aux autres.

5

Prendre des décisions

Parmi les tâches du leader qui encourage les frères et sœurs, il y a aussi dans certaines situations celle de devoir prendre des décisions qui font avancer, améliorer ou changer le cap. Il ne faut pas avoir peur de prendre des décisions, mais ces décisions doivent toujours être de nature fraternelle. C'est pour cela que le dialogue, la consultation fraternelle et l'observation de ce qui se passe dans la fraternité sont toujours utiles.

6

Être ouvert : prendre de l'espace, partager des dons et des talents

Il est important de reconnaître, valoriser et promouvoir nos talents et ceux de nos frères et sœurs. Nous devons comprendre que nos dons sont un don de Dieu et que ces dons nous encouragent et que ce n'est qu'en les partageant que nous pouvons encourager les autres à partager également leurs dons et leurs talents.

7

Ouverture, empathie et communication

Quiconque occupe des rôles de leadership et ne comprend pas la réalité de ses frères et sœurs n'est pas un leader serviteur. Il faut marcher avec la communauté, être proche d'elle, voir la réalité actuelle et l'accepter car c'est aussi notre réalité.

8

Avoir un respect mutuel

Dans le contexte de l'idée de coresponsabilité et compte tenu de notre style de vie en fraternité, la promotion du respect mutuel est importante : la fraternité doit respecter le leader et il doit respecter la fraternité.

9

Être flexible dans les différents contextes qui se présentent

Le monde évolue constamment, bien plus vite qu'il y a quelques années. Il est nécessaire pour un leader de voir la réalité et comment les transformations se produisent, ce qu'elles signifient pour le présent. Ce que nous avons vécu nous aide, nous sommes aussi le présent et nous devons être sur cette voie pour continuer à construire l'avenir.

10

Etre générateurs d'espoir

Car « *l'espérance est audacieuse, elle sait regarder au-delà des comforts personnels, des petites assurances et compensations qui rétrécissent l'horizon, pour s'ouvrir aux grands idéaux qui rendent la vie plus belle et plus digne* ». (Fratelli Tutti)

11

Incorporer les nouveautés

« *Incorporer clairement divers moyens et ressources pour aider les jeunes à grandir en fraternité, à vivre en frères et sœurs, à s'entraider, à créer une communauté, à servir les autres* » (CV 215). En tant qu'animateurs et leaders qui embrassent la réalité, nous avons l'opportunité d'être créatifs et d'encourager la nouveauté, l'innovation, en transformant ce qui est nécessaire pour accompagner le chemin de l'OFS et de la JeFra.

12

Croire et être les premiers convaincus de notre vocation

Il est important et je dirais presque obligatoire, que l'animateur croit en ce style de vie comme un chemin nécessaire dans ce monde, un chemin de foi qui peut transformer la réalité des frères et sœurs, un chemin qui aide à ouvrir les portes pour être au service des personnes. Si l'animateur doute, il risque de ne pas générer la motivation et l'espérance nécessaires pour vivre notre spiritualité franciscaine, qui consiste à suivre Jésus sur les traces de saint François et de sainte Claire d'Assise.



RECOMMANDATIONS ET PROPOSITIONS POUR LA CROISSANCE DU LEADERSHIP DE SERVICE

1 Formation en leadership et au service

Nous avons besoin d'un plus grand nombre de frères et sœurs encouragés à être des leaders dans notre chemin. Nous devons créer une dynamique, des espaces pour que la créativité et le service naissent, grandissent et se renforcent. La formation des dirigeants et des animateurs est essentielle pour que le chemin de l'OFS et de la JeFra continue à se construire en permanence.

2 Accompagnement continu des animateurs qui dirigent l'OFS et la JeFra

Le fait qu'il y ait déjà des animateurs, que les dirigeants de notre Mouvement soient déjà reconnus, ne veut pas dire que nous les laissons tranquilles. Il est nécessaire que les dirigeants marchent main dans la main avec leurs frères et sœurs, partageant leurs expériences et leurs projets. Pouvoir grandir ensemble fait partie du sentiment de coresponsabilité.

3 Travail d'équipe et fraternité

Pour construire le chemin et la fraternité, un travail d'équipe réalisé en collaboration est nécessaire. Le leadership collégial au sein d'un Conseil est l'une des caractéristiques centrales de cette merveilleuse tâche de service et constitue une option concrète dans la spiritualité franciscaine : ce n'est pas un leadership exercé dans la solitude, ce n'est pas un leadership de pouvoir, mais c'est un leadership fraternel et communautaire.

4 Encourager les nouveaux dirigeants

Dans de nombreuses fraternités, il arrive que lorsqu'un animateur quitte ou termine son service, la fraternité s'effondre et, dans de nombreux cas, cesse de vivre. Cela n'est pas obligatoire car il est crucial de comprendre que le leadership serviteur est quelque chose de temporaire. Nous devons nous engager concrètement et précisément dans la formation des leaders-animateurs, formation qui doit être constante et effectuée régulièrement.

5 Représentation des actions

Pour que l'expérience de leadership soit partagée et puisse être un exemple d'espoir pour les autres, nous pouvons « ouvrir » des services de leadership afin que de nouveaux jeunes puissent apprendre à vivre ce rôle. En tant que dirigeants, nous devons être encouragés pour partager l'espace et la belle grâce que peut être le service.

CONCLUSIONS

"Le Bienheureux Père François, s'identifiant en quelque sorte aux saints frères par l'amour ardent et le zèle fervent avec lesquels il recherchait leur perfection, réfléchissait souvent aux conditions et aux vertus qu'un bon frère mineur devrait posséder. Et il a dit qu'un bon frère mineur serait celui qui unirait la vie et les qualités de ces saints frères" (EP 85) ... et ensuite sont décrits les dons et les talents des frères et de la fraternité, et de cette reconnaissance de la fraternité naissent des leaders en service.

Dans notre Famille Franciscaine, l'animation et le leadership de service ne se font jamais dans la solitude ou d'un point de vue individuel et fermé, mais c'est un leadership pensé dans le contexte des frères et sœurs, du collectif et de l'humain, de la pensée de groupe qui encourage le cheminement en fraternité.

À partir de ces idées que nous partageons dans ce document, nous voulons souligner l'importance du leadership serviteur, non pas comme se donner la priorité ou se placer dans un espace de privilège, mais comme une responsabilité qui aide à continuer à maintenir cette Famille Franciscaine qui est sur terre depuis plus de 800 ans, en laissant aux frères et sœurs un style de vie fondé sur l'Évangile.

" En effet, là où deux ou trois sont rassemblés en mon nom, je suis au milieu d'eux " (Matt. 18 :20).

Continuons à encourager la vie en fraternité par l'animation et le service aux autres, continuons à construire et à renforcer notre fraternité.

QUESTIONS À PARTAGER EN FRATERNITÉ :

- **Au cours de ces deux années depuis le Chapitre Général OFS, avons-nous pu approfondir et trouver de nouvelles propositions pour améliorer nos services à partir de la proposition de leadership comme animation ?**
- **Comment les réflexions sur ce nouveau matériel nous aident à améliorer notre engagement à être des serviteurs dans notre Ordre Franciscain Séculier et de la Jeunesse Franciscaine.**