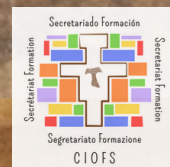




ANIMACIÓN Y  
LIDERAZGO DE  
SERVICIO  
OFS - JUFRA



SECRETARIADO PARA LA FORMACIÓN  
CIOFS



# PRESENTACIÓN

Queridos hermanos y hermanas,  
Orden Franciscana Seglar y de la Juventud Franciscana,  
Paz y Bien.

Durante el Capítulo General de la Orden Franciscana Seglar 2021 fue presentado el tema Liderazgo de servicio y se asumió como una de las prioridades continuar nuestra formación en esta dimensión de servicio. Dicha prioridad establecía: *“Liderazgo de servicio. Enfoque adicional en el liderazgo de servicio, compartiendo las herramientas del Instrumentum Laboris y la charla de Fr. Michael Perry sobre el tema principal, proporcionando excelentes herramientas para que las fraternidades locales las utilicen (módulos, plantillas, formato/esquema de formación, lenguaje sencillo).”*

La presidencia CIOFS aprobó para animar esta prioridad aceptando la propuesta que Secretariado de Formación preparara dos temas . Para el año 2023 el tema es "Servir en fraternidad, liderazgo y animación". Para el año 2024 el tema será "El liderazgo de servicio en los escritos de San Francisco y Santa Clara de Asís".

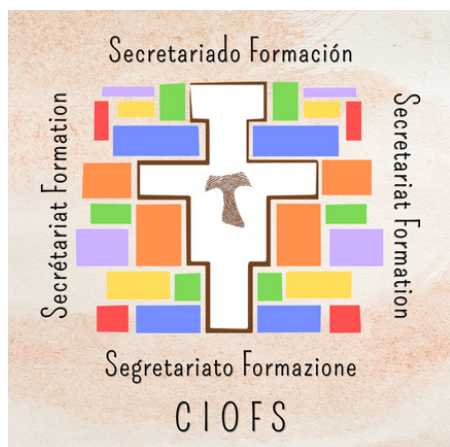
Durante la Asamblea internacional JuFra realizada en México en el año 2022 se presentó "Servir en fraternidad, liderazgo y animación", este trabajo en conjunto mirando cuales son los desafíos para nosotros JuFra y OFS en esta dimensión de servicio que propone nuestro carisma, fue presentado por nuestro Hno. Tibor Kauser OFS, Ministro General y por nuestra Hna. Ailén Lucia Natali JuFra- OFS (Argentina), miembro del Equipo internacional de formación JuFra.

El secretariado de formación pidió a dichos hermanos, integrar esta presentación, actualizarla, para poder compartirla con todas las fraternidades OFS y JuFra.

Esperamos pueda ser un material que responda a la prioridad asumida y que sea de utilidad para la formación de nuestros hermanos y hermanas.

Pensamos que seguir reflexionando y formándonos en el liderazgo de servicio es una necesidad para nuestras instancias de animación que son nuestros consejos en los diferentes niveles local, regional y nacional, pensamos también que nuestros consejos deben fortalecer el diálogo, la comunicación, y el gran desafío que formar una fraternidad de servicio en el tiempo que nos toque animar a nuestros hermanos y hermanas.

Fraternalmente,



## SECRETARIADO PARA LA FORMACIÓN CIOFS

Silvia Noemi Diana OFS

Eremenciana Chinyama OFS

Fr. Stefan Acatrinei OFM Conv

Alonso Acevedo OFS

Diane Frances Menditto OFS

Lucia Hidveghyova OFS

Mayara Ingrid Sousa Lima OFS

Noviembre 2023

# ANIMACIÓN Y LIDERAZGO DE SERVICIO

*Ailén Lucia Natali, JuFra-OFS*  
*Equipo internacional de formación JuFra*  
*Tibor Kauser, OFS*  
*Ministro General*

Después de algunos años y de diferentes espacios vividos en la Orden Franciscana Seglar y la Juventud Franciscana en el ámbito internacional, queremos traer algunas reflexiones y resúmenes sobre el tema “Animación y Liderazgo de servicio”.

¿Qué es? ¿Cómo debemos ser líderes? ¿Cuál es nuestra mirada como franciscanos y franciscanas seglares? Las respuestas a estas preguntas no son únicas ni están ya establecidas, pero a partir de estos puntos que compartimos podemos ver de qué se trata este tema en nuestras muchas fraternidades locales, regionales y nacionales.





## ¿QUÉ ES EN GENERAL SER UN LÍDER?

Si buscamos o pensamos una definición de líder podemos decir que es “una persona que actúa como guía o jefe de un grupo”, y “para que su liderazgo sea efectivo, el resto de los integrantes debe reconocer sus capacidades”. Un líder logra “incentivar a los miembros de un grupo para que trabajen en conjunto por un objetivo común”.

## ¿QUÉ ES EL LIDERAZGO DE SERVICIO?

Sabemos que no existe una única forma de ser líder, y que también muchas veces a la idea de líder se le ha impregnado miradas negativas. En nuestra espiritualidad franciscana, espiritualidad que vive y camina en fraternidad, de manera comunitaria, hablar de liderazgo es hablar de servicio, de liderazgo de servicio. Por eso nuestros líderes se llaman "ministros".

Ahora... ¿Qué es el liderazgo de servicio? Podemos decir que:

-  Es el liderazgo que orienta y anima. Orientación y animación
-  Es el que tiene un rol de autoridad, pero no poder
-  Es la manera servidora de liderar una fraternidad
-  Es jerárquico, pero es colegiado, es comunitario, es fraterno.

El término "líder" desde la perspectiva de Jesucristo, es una invitación a todos y todas quienes podemos aportar a la construcción del reino de Dios, ofreciendo los dones, talentos y la vida misma a los y las demás. Quien entiende que el liderazgo de Jesucristo es abierto a todos y a todas, demuestra tener un corazón dispuesto al servicio por la construcción de nuestra Iglesia y nuestra presencia en el mundo hoy.



¿Y por qué necesitamos líderes servidores?



Porque la fraternidad (como comunidad humana) es una realidad social, un grupo de personas cuya vida, actividades tienen que ser coordinadas, de lo contrario deja de ser una fraternidad



Una de las tareas del líder es formar y proteger a la fraternidad.



Otra de las tareas es ayudar a la fraternidad a cumplir sus fines, su vocación.

## EJEMPLOS LIDERES AL SERVICIO (BIBLIA, IGLESIA, ESPIRITUALIDAD FRANCISCANA)

**JESÚS:** quien vino al mundo a servir, a darse entero a los demás. Él entregó su vida de servicio a los demás para que los hermanos y las hermanas conocieran su amor. Desde su lugar de líder, contagió a tantos hermanos y tantas hermanas que se animaron a seguirlo, y así nace la Iglesia, una Iglesia que sigue viva hoy. Jesús ejerce plenamente su autoridad, sin ser posesivo, ni ejercer manipulación ni seducción: lo único que quiere es que los hermanos y las hermanas crezcan.

La vida de Jesús sigue siendo hoy profundamente atractiva y fuente de inspiración; para todas las personas es una provocación que interpela. La Iglesia sabe que esto se debe al hecho que Jesús vive un vínculo profundo con Dios, el Padre Celestial, y con cada ser humano.



**MARÍA:** quien dijo “sí” para transformar la realidad, porque al engendrar y traer al hijo de Dios al mundo, ella fue protagonista de esta gran historia. Y muriendo su hijo, ella desde su formación por su vida misma, fue una líder que guio al pueblo que hoy somos nosotros y nosotras: la Iglesia. Tomamos de ella esa actitud de "madre", a través de la presencia constante y de la proximidad necesaria.

María, espera porque confía, porque confía se mueve y corre a anunciar lo que ha presenciado, sirve. Dice el papa Francisco: la Madre del Señor es modelo de los jóvenes en movimiento, no inmóviles frente al espejo contemplando su propia imagen o “atrapados” en las redes. Ella estaba totalmente orientada hacia el exterior .

Su esperanza la hace salir de sí misma.

**SAN FRANCISCO DE ASÍS:** *siendo muy joven y lleno de sueños, escuchó el llamado de Jesús a ser pobre como Él y a restaurar la Iglesia con su testimonio. Renunció a todo con alegría y es el santo de la fraternidad universal, el hermano de todos, que alababa al Señor por sus creaturas (CV 52). A pesar de que su primer encuentro con Dios fue desde un lugar personal, individual, él fue ese líder que hermanos y hermanas eligieron para seguir a Dios, tomando su ejemplo como eje para restaurar la Iglesia, tomándolo como referencia para vivir un camino de búsquedas y sueños desde la mirada de Jesucristo.*



*Una de las facetas más fascinantes de Francisco es su talante alegre, su concepto de la religión como fiesta y su gran capacidad lúdica y de celebración. Quién canta celebra, quién celebra, respeta, y quien respeta, no destruye.*

*Comprendió que el evangelio es extraordinariamente sublime y que el hombre real es fundamentalmente débil por eso no exigió nada a nadie coma sino que se exigió todo a sí mismo.* (Francisco y tú. Antonio Merino)  
Francisco siempre acompañó a los hermanos con la cercanía, el diálogo, la escucha, la presencia, el encuentro y sobre todo haciendo realidad cada palabra que proponía.



**SANTA CLARA DE ASÍS:** una líder mujer, que en su tiempo se animó a romper con estereotipos y el “se tiene que hacer así” para entregarse a Dios en toda su totalidad. Y ese impulso, la hizo ponerse en ese lugar de líder para tantas hermanas y tantos hermanos que vieron en ella el animarse a salir, el animarse a la entrega total.

Dentro de nuestra Iglesia y de nuestra Familia Franciscana, podemos encontrar muchos nombres de hermanos y hermanas que, a través de su liderazgo y servicio al reino de Dios, han dejado huellas:

- San Pedro
- San Buenaventura
- San Juan de Capistrano



# CARACTERISTICAS DEL LIDER SERVIDOR

¿Qué debe ser o qué debe tener un líder? Pensamos en estos puntos de manera resumida que puede ayudarnos a modo de guía:

- estar en oración, dispuestos a escuchar al Espíritu Santo
- tener una vida sacramental profunda, viviendo particularmente con el sacramento de reconciliación y eucaristía
- estar dispuesto a corregirse a sí mismo, es decir, vivir una vida penitencial
- tener espíritu de servicio
- tener un espíritu de responsabilidad
- ser capaz de tener una visión general, pero también estar dedicado a los individuos
- tener ideas, visiones, sueños
- tiene competencias de liderazgo
- estar preparado para escuchar, pero también para actuar
- ser capaz y abierto al diálogo
- ser capaz de evaluar una situación
- poner todo en el ámbito de la Biblia, basado en la enseñanza de Jesús
- listo para cometer los pecados y aceptar los fracasos
- lo más importante es amar a aquellos de quienes es líder servidor, como Jesús *“amó a los suyos en el mundo y los amó hasta el extremo”* (Jn 13,3)

¿Qué no debe ser o no debe tener?

- no tengas miedo de ser imperfecto, nadie tiene TODAS las buenas habilidades y conocimiento,
- no tengas miedo a los fracasos, no tengas miedo de la resistencia, pero la terquedad no es resistencia,
- no tengas miedo de intentar convencer a los demás, de destacar por lo bueno, lo correcto, y guiar a otros hacia él.

# DESAFIOS ACTUALES PARA EL LIDERAZGO

## LIDERAZGO DE SERVICIO EN LA OFS:

Vamos a retomar los aspectos presentados por fray Michel Perry OFM en nuestro capítulo general OFS 2021, de un modelo franciscano de liderazgo que puede servir en nuestra búsqueda de promover un auténtico liderazgo de servicio en nuestra Orden.

*(1) El liderazgo de servicio tiene lugar en el contexto de una comunidad/fraternidad de aprendizaje. Es fundamentalmente un ejercicio interpersonal, el desarrollo de habilidades que acercan al líder y al seguidor, Ministro y miembro. Aunque el desarrollo individual de habilidades puede promover mejores cualidades organizativas y gestoras, un buen líder franciscano es alguien que permanece profundamente conectado a la vida de cada uno de los miembros de la fraternidad, aprendiendo de ellos incluso mientras “enseña”.*

*(2) El liderazgo de servicio requiere un profundo sentido de humildad soportado en el crisol de la crisis, el reconocimiento de los propios límites y del ser pecador y el conocimiento gozoso de que todo y todos son un regalo de Dios. Sólo tenemos que mirar al camino de liderazgo experimentado por San Francisco. El suyo fue un proceso de prueba y error, aprendiendo como él y los hermanos hicieron el evangelio, hicieron penitencia. Cuando Francisco cayó, no se levantó simplemente por sí mismo; fue levantado por Dios y por los hermanos. El liderazgo de servicio sabe cuándo dar un paso atrás y permitir que Dios, trabajando a través de la fraternidad, tome la iniciativa.*

*(3) El liderazgo de servicio siempre busca comunicar los valores centrales de la vida evangélica a través del ejemplo, encarnando estos valores de una manera que no llame la atención sobre sí mismo, sino que permita a todos los hermanos y hermanas querer progresar en el camino de la santidad de vida (Papa Francisco: atracción por el testimonio). Algo que un filósofo chino de los siglos VI/V a.C., fundador del daoísmo, escribió y*

*continúa hablándonos hoy: “Alguien es líder cuando la gente apenas sabe que existe, cuando su trabajo está hecho, su objetivo cumplido, ellos dirán ”lo hicimos nosotros mismos”.*

*(4) El liderazgo de servicio no rehúye su responsabilidad de reconocer y sancionar los elementos de la vida de fraternidad que son negativos, pecaminosos, o no promueven el crecimiento en la santidad de la vida. Los buenos ministros – líderes de servicio – cumplen esta tarea demostrando un genuino cuidado, reconociendo la fragilidad de cada persona, mientras al mismo tiempo, recuerda a la hermana o hermano que ha sido creado a imagen de Dios y está habitado en los corazones de todas y cada una de las hermanas y hermanos, como Francisco escribió en su segunda Carta a Todos los Fieles, en sus Admoniciones y en otros lugares. Es la morada del Espíritu Santo en todos los que han abrazado el camino de penitencia, la vida evangélica que nos da el ánimo para afrontar y superar todas las adversidades junto en la fraternidad del creer, servir y amar de la OFS/OFM/Iglesia, en el camino con toda la humanidad y la creación.*



## LIDERAZGO DE SERVICIO EN LA JUFRA:

En primeras las Líneas Básicas Internacionales para la Juventud Franciscana nos decían que *“la fraternidad juvenil tiene su específica organización y esquemas de formación apropiadas para las necesidades del mundo juvenil y de su pedagogía, según las realidades existentes en los distintos países”*.

Y quiero destacar algo que para mí es muy importante: el Movimiento JuFra, es un movimiento para jóvenes animados por los/as jóvenes. Somos acompañados y cuidados por la OFS, somos asistidos por religiosos y religiosas, por la Familia Franciscana, pero la experiencia y el movimiento de nuestra Juventud Franciscana depende de los y las jóvenes, de los y las jufristas, de nosotros y nosotras. Si queremos que nuestra Juventud Franciscana siga viva, en movimiento y siendo presencia en el mundo, depende de los y las jufristas. ¿Y cómo acompañar a tantos y tantas jóvenes que se animan a vivir teniendo a la JuFra como ideal? Es necesaria la formación y el acompañamiento constante a líderes jóvenes dentro del Movimiento, que se animen a servir desde el ser menor y último, impulsando a la Juventud Franciscana a seguir.

Desde los liderazgos actuales del Movimiento JuFra hoy, se nos hace necesario mirar a nuestros y nuestras jóvenes y *“acompañar para tomar decisiones válidas, estables y bien fundadas es pues un servicio del que la gran mayoría siente la necesidad. Estar presente, sostener y acompañar el itinerario para hacer elecciones auténticas es un modo que tiene la Iglesia de ejercer su función materna, generando la libertad de los hijos de Dios. Este servicio no es otro que la continuación del actuar del Dios de Jesucristo con su pueblo: mediante una presencia constante y cordial, una proximidad entregada y amorosa, y una ternura sin límites”* (91, Documento Final Sínodo de los Jóvenes) y trayendo la vida de ese joven protagonista de Asís, que tuvo la valentía de vivir de una forma distinta, ser líder de tantos hermanos y hermanas, y ser testimonio dentro y fuera de la Iglesia, llevando el Evangelio a través de su ejemplo de vida, creyendo en el sueño posible de la fraternidad universal.

Hace unos años, el Papa Francisco nos dijo que *“muchas veces, en la vida, perdemos tiempo preguntándonos: Pero, ¿Quién soy yo?. Y tú puedes preguntarte quién eres y pasar toda una vida buscando quién eres. Pero pregúntate: ¿Para quién soy yo?”* (Discurso en la Vigilia de oración en preparación para la Jornada Mundial de la Juventud, Basílica de Santa María la Mayor, 8 abril 2017).

A partir de esta experiencia de animar a la Juventud Franciscana, así como Francisco y Clara de Asís en su tiempo, estamos invitados e invitadas a ser protagonistas, estamos convocados y convocadas como líderes que se animan y apuestan por este andar en la Iglesia y la sociedad. Debemos asumir el compromiso de crecer en la capacidad de compartir la alegría y la gracia del anuncio del Evangelio, no marcando una única dirección como correcta, sino que debemos hacer el camino viviendo en comunión con esos y esas jóvenes que hoy caminan con este carisma, porque así, en esa vida compartida, podemos despertar en otros y otras, en nuevos hermanos y nuevas hermanas jufristas, la gracia de ser protagonistas en esta nuestra historia, a través del servicio, de la vida entregada y de la animación.

Nuestro carisma franciscano es muy necesario en la actualidad, en nuestra Iglesia. Nosotros y nosotras somos invitados a seguir dándonos en esta tarea de seguir a Jesús a la manera de San Francisco, pero con una tarea especial: ser jufristas protagonistas que sean protagonistas y que sean parte de la vida.



# ALGUNAS IDEAS Y PUNTOS DE ENFOQUE SOBRE EL LIDERAZGO DE SERVICIO

## **1** Guiar y animar

Ambos son importantes. El guiar es tener visiones, mostrar el camino, corregir, organizar, proveer. Animar es escuchar, dar ejemplo, llamar la atención, exhortar, enseñar, impulsar a los hermanos y las hermanas.

## **2** Tener en cuenta la doble naturaleza del liderazgo de servicio: jerárquico y colegiado

Es jerárquico porque Dios está en la cima de la jerarquía, siendo la estructura base la Iglesia, con la OFS y la JuFra insertas en ella. Es colegiado porque hay una Corresponsabilidad, es decir que cada hermano y hermana de la Fraternidad debe recordar el sentido de corresponsabilidad, que le compromete a trabajar en equipo junto a los "líderes servidores". Y, el líder es responsable de fomentar este principio de corresponsabilidad, la animación es Consejo y ministro, no ministro y consejo, las decisiones colectivas.

## **3** Hablar de liderazgo desde la perspectiva del servicio en el ámbito de una fraternidad

Ser un líder que vele por la animación de los hermanos y las hermanas, que vele por la construcción, el desarrollo y la promoción de la fraternidad. De nada sirve ser líder en este carisma sino se tiene como centro a la fraternidad. En los diversos ámbitos de la Familia Franciscana, encontramos el rol de los "consejos" como espacios de animación y liderazgo de servicio para los hermanos y las hermanas, una "fraternidad de fraternidades" que asumen el rol del servir de manera específica para impulsar la vida y el camino de la Orden y la JuFra.

## **4** Construir una animación constante y comprometida

Desde lo simple, se nos invita a ser animadores y animadoras presentes en la vida de la fraternidad. La presencia constante y la corresponsabilidad son signos de líderes al servicio, de vida entregada a otros/as.

**5**

## **Tomar decisiones**

En la tarea del líder que anima a hermanos y hermanas, en algunas situaciones debe tomar decisiones que impulsen, mejoren o cambien algún rumbo. No hay que tener miedo al decidir, pero esas decisiones siempre deben velar por la fraternidad. Para esto, siempre es bueno el diálogo, la consulta fraterna, el observar lo que está pasando en el ámbito de la fraternidad.

**6**

## **Estar dispuesto a aceptarlo: asumir espacios, compartir dones y talentos**

Es importante reconocer, valorar e impulsar los talentos propios y de nuestros hermanos y nuestras hermanas. Es necesario entender que nuestros dones son un regalo de Dios, y que estos nos dan un impulso a nosotros mismos, nosotras mismas y, al compartirlos, también pueden dar impulso a los y las demás.

**7**

## **Apertura, empatía y comunicación**

Quien está en el rol de liderazgo y no es cercano a la realidad de los hermanos y las hermanas, no es un líder al servicio. Es necesario caminar en medio de la comunidad, el estar cercanos, el ver la realidad actual y asumirla porque es también nuestra realidad.

**8**

## **Tener respeto mutuo**

Dentro de la idea de corresponsabilidad y teniendo en cuenta nuestra forma de vida en fraternidad, es importante el fomento del respeto mutuo: la fraternidad ha de respetar al siervo y el líder servidor debe respetar a la fraternidad.

**9**

## **Ser flexibles ante los diferentes contextos que se presentan**

El mundo está cambiando constantemente, mucho más rápido que hace algunos años atrás. Es necesario que un líder vea la realidad y cómo van sucediendo las transformaciones, lo que busca en el presente. Las experiencias vividas nos ayudan, también somos el ahora, y debemos estar en ese camino para seguir construyendo a futuro.

10

## Ser generadores de esperanza

Porque *"la esperanza es audaz, sabe mirar más allá de la comodidad personal, de las pequeñas seguridades y compensaciones que estrechan el horizonte, para abrirse a grandes ideales que hacen la vida más bella y digna"* (Fratelli Tutti)

11

## Incorporar la novedad

*"Incorporar claramente medios y recursos variados para ayudar a los jóvenes a crecer en la fraternidad, a vivir como hermanos, a ayudarse mutuamente, a crear comunidad, a servir a los demás"* (CV 215). Como animadores y animadoras líderes que abrazan la realidad, tenemos la oportunidad de ser creativos y animarnos a la novedad, a la innovación, al transformar lo necesario para acompañar el camino de la OFS y la JuFra

12

## Crear y ser los primeros convencidos de nuestra vocación

Es importante, casi obligatorio, que el animador o la animadora crea en esta forma de vida como un camino necesario en este mundo, un camino de fe que puede transformar la realidad de los hermanos y las hermanas, un camino que ayuda al abrir puertas para estar al servicio del pueblo. Si el animador o la animadora duda, puede que no genere la motivación y la esperanza necesaria para la vivencia de nuestra espiritualidad franciscana, que es el seguir a Jesús a la manera de San Francisco y Santa Clara de Asís.





# RECOMENDACIONES Y PROPUESTAS PARA CRECER EN EL LIDERAZGO DE SERVICIO

## 1 Formación en liderazgo y servicio

Necesitamos que más hermanos y hermanas se animen a ser líderes en nuestro camino. Debemos generar espacios para que el impulso, la creatividad y el servicio nazca, crezca y se fortalezca. La formación de líderes y de animadores es central para que el camino en la OFS y la JuFra siga en constante construcción.

## 2 Acompañamiento constante a animadores y animadoras líderes en la OFS y la JuFra

Que ya haya animadores y animadoras, que ya se reconozcan a los y las líderes de nuestro Movimiento, no significa que los y las dejemos solos y solas. Es necesario que los y las líderes caminen de la mano de hermanos y hermanas, que compartan sus experiencias y sus propuestas, que puedan crecer juntos y juntas, eso es parte del sentido de corresponsabilidad.

## 3 Trabajo en equipo y fraternidad

El trabajo colectivo y colaborativo se hace necesario para la construcción del camino y de la fraternidad. El liderazgo colegiado, dentro de un Consejo, es una de las características centrales en esta maravillosa tarea de servir, y una opción concreta en la espiritualidad franciscana: no es un liderazgo en soledad, no es un liderazgo de poder, sino que es fraterno y comunitario.

## 4 Incentivar a nuevos y nuevas líderes

En muchas fraternidades ha pasado que al irse o terminar un servicio un/a animador/a, la fraternidad se viene abajo y, en muchos casos, deja de tener vida. Esto no debe pasar, ya que algo central en el liderazgo de servicio es el entender que es algo temporal. Hay que hacer una apuesta concreta y certera en la formación de animadores/as líderes, y que esta formación sea constante y se lleve adelante de manera regular.

## 5 Compartir la representatividad

Para que la experiencia del liderazgo sea compartida y pueda ser ejemplo esperanzador para otros/as, podemos "abrir" los servicios del liderazgo para que nuevos jóvenes conozcan el rol. Como líderes, debemos animarnos a compartir el espacio y la gracia tan hermosa que es el servir.

## RESUMEN FINAL

*“El bienaventurado Padre, en cierto modo identificado con los santos hermanos por el amor ardiente y el celo fervoroso con que buscaba la perfección de los mismos, pensaba muchas veces para sus adentros en las condiciones y virtudes que debería reunir un buen hermano menor. Y decía que sería buen hermano menor aquel que conjuntara la vida y cualidades de estos santos hermanos” (EP 85) ... y a partir de allí se comienzan a describir los dones y talentos de los hermanos, de la fraternidad, y de ese reconocimiento de la fraternidad, nacen los y las líderes al servicio.*

En nuestra Familia Franciscana, la animación y el liderazgo de servicio nunca se hace en soledad, desde una mirada individual y cerrada, sino que es un liderazgo pensado en el ámbito de hermanos y hermanas, desde lo colectivo y lo humano, del pensar desde una grupalidad que impulse al camino en fraternidad.

A partir de estas ideas que compartimos en este material, queremos destacar la importancia del liderazgo de servicio, no como un primer lugar o un espacio de privilegio, sino como una responsabilidad que ayude a seguir manteniendo en camino a esta Familia Franciscana que transita por la tierra hace más de 800 años, dejando en los hermanos y las hermanas una forma de vida de evangelio.

*“Porque donde están dos o tres reunidos en Mi nombre, allí estoy Yo en medio de ellos” (Mt. 18, 20).*

Sigamos impulsando a la vida en fraternidad desde la animación y el servicio a los demás, sigamos construyendo el camino que nos legó San Francisco de Asís, sigamos trayendo a Jesús en medio de la fraternidad. Nos animemos a ser líderes al servicio del Evangelio.

## PREGUNTAS PARA COMPARTIR EN FRATERNIDAD:

- **En estos dos años transcurridos después del Capítulo General OFS, ¿hemos podido profundizar y encontrar nuevas propuestas para mejorar nuestros servicios desde la propuesta del liderazgo como animación?**
- **¿Cómo estas reflexiones de este nuevo material nos ayudan a mejorar el compromiso que tenemos como servidores en nuestra Orden Franciscana Seglar y la Juventud Franciscana?**