

Termini di Riferimento (1): Ufficio Internazionale per la Formazione

INTRODUZIONE

«[La Formazione] è stato il tema più sentito in assoluto. E' emersa con forza l'importanza della formazione come elemento essenziale per garantire un autentico e profondo senso di appartenenza, che si radichi su una chiara nozione di identità e conoscenza della vera natura dell'OFS e della sua collocazione nella Famiglia Francescana e nella Chiesa. Si è avvertita l'esigenza di trovare nuove, originali ed efficaci vie per dare alla formazione, specialmente iniziale, una compiutezza e una uniformità, degne di un Ordine sparso in tutto il mondo e chiamato a svolgere un ruolo fondamentale di apostolato maturo ed autorevole nella Chiesa, in collaborazione e consonanza con il resto della Famiglia Francescana» (Conclusioni del Capitolo Generale 2002).

La Regola dell' OFS e soprattutto le Costituzioni Generali (nel seguito CCGG) propongono un itinerario formativo attraverso diversi articoli, per molte fraternità nel mondo non è però sempre facile o possibile seguirlo. Sarebbe inoltre ottima cosa poter implementare la formazione con un minimo di contenuti comuni per tutto l'Ordine in modo che, in seguito, secondo le necessità e le realtà di ciascuna Fraternità nazionale essi possano essere adattati al proprio contesto sociale, culturale e religioso

E' importante segnalare che la proposta di istituire un ufficio o una segreteria per la formazione è stata quella che ha avuto il maggior numero di consensi da parte dei Consigli Nazionali e dei Consiglieri Internazionali che hanno risposto al questionario inviato dalla Presidenza con il riferimento 7/14-20 dell'8 Maggio 2015.

COMPOSIZIONE:

Nel caso questa proposta fosse approvata, i Capitolari dovranno proporre alcuni nomi di candidati in modo da orientare le scelte della Presidenza per la composizione di questo segretariato o ufficio per la formazione, e tra questi candidati dovrà essere indicato anche quello del coordinatore o della coordinatrice. Sarà necessario far affidamento anche su un gruppo di traduttori idoneo. Il numero ideale dei componenti di questa SEGRETERIA o UFFICIO INTERNAZIONALE PER LA FORMAZIONE sia di 5 fratelli comprendendo in questo numero anche un assistente spirituale competente (che non deve necessariamente essere un Assistente Generale visti i loro molteplici impegni). L'ufficio farà poi riferimento a collaboratori fissi e collaboratori part time. Tra i collaboratori si dovrà prevedere un membro qualificato della Gifra. Le riunioni potranno avere la cadenza di una all'anno per riunioni a cui partecipare in persona mentre le altre potranno svolgersi tramite collegamento Skype o tramite qualunque altro mezzo di comunicazione e via posta elettronica.

MISSIONE:

La missione principale di questo ufficio sarà quella di cercare di illuminare, unificare i programmi, fissare le tempistiche di realizzazione, in definitiva aiutare le fraternità a camminare senza per questo sminuire le competenze dei Responsabili della formazione nazionale e dei Consigli Nazionali. I membri dell'ufficio, una volta approvati i programmi, dovranno avere la libertà di cercare l'aiuto di persone qualificate nei vari ambiti relativi alle tematiche formative che si devono sviluppare. Si dovrà comunque cercare di lavorare in gruppo e avendo il consenso di tutti compreso quello dei membri dell'ufficio (o segreteria) cercando sempre di essere efficienti.

La formazione di base non cambia e in un Ordine presente in tutto il mondo la formazione cristiana-francescana deve essere condivisa, nei suoi aspetti fondamentali, a tutte le latitudini. Lo dimostra l'esperienza. La garanzia di questa condivisione può essere offerta solo se, a livello internazionale, esiste un ente dedicato a questo scopo. Non bisogna però dimenticare che è necessaria una certa coerenza tra formazione di base e formazione permanente. A questo proposito è importante ribadire che i contenuti della formazione non devono cambiare ogni volta che cambiano i consigli nazionali e questo consiglio vale anche per la Presidenza stessa.

Si deve poi garantire che i contenuti della formazione, soprattutto per quella iniziale abbiano una ragionevole continuità. Formatori ben preparati sono una risorsa fondamentale per tutti i livelli dell'Ordine. Si deve quindi investire nella formazione di formatori e non si deve temere di vivere un periodo di mancanza di essi in attesa che ci siano persone ben formate. Questo può valere sia per le fraternità locali che per gli altri livelli, tranne però il caso di nuove fraternità. La formazione non è "politica", è **vita** e si fonda sulle Sacre Scritture, sulla rivelazione, sulla teologia, sulla spiritualità, sulla storia, sulla legge, sul magistero della Chiesa e queste sono tutte cose che non cambiano.

FINANZIAMENTO :

A carico della

- Presidenza CIOFS, includendo le spese prevedibili nel budget triennale
- Fondazione Raimondo Lullo
- Consigli Nazionali coinvolti e con risorse sufficienti
- Risorse provenienti da altri organismi che possano approvare progetti di carattere formativo

OBIETTIVO GENERALE:

Creare un UFFICIO INTERNAZIONALE PER LA FORMAZIONE le cui finalità saranno definite nei termini seguenti :

- Il coordinatore deve avere responsabilità condivise collegialmente con i membri dell'Ufficio secondo le capacità e le esperienze individuali in tutti i settori.
- I membri stabili dell'Ufficio dovranno pensare, scrivere, proporre tematiche, testi, presentazioni, progetti e programmi concreti di carattere generale e locale per aiutare le fraternità nazionali nelle loro attività nel proprio paese.
- Creare la squadra o/e la commissione della Formazione.
- Affrontare e chiarire tutti i dubbi formativi.
- Diffondere idee e suggerimenti provenienti dalle Fraternità Nazionali

UNIFICARE IL CAMMINO DI INCORPORAZIONE ALL'OFS	<ul style="list-style-type: none">• Tempi uguali (non sono importanti il numero di riunioni o di anni)• Obiettivi formativi e vita di fraternità (e qui stabilire un tempo minimo)• Linee formative di base e concrete per ciascun periodo. stabilendo obiettivi, contenuti ...• Offrire una programmazione totale, lasciando aperte le tematiche (culture diverse, realtà sociali e ecclesiali ...) basata sulle CCGG e sul Manuale di Formazione del CIOFS• Preparazione del materiale e sua offerta . Utilizzare sempre Word perché possa essere adattato alle diverse realtà di ciascuna Fraternità Nazionale. Ad esempio : Laboratorio sulla Regola ,...
TEMPO	Un triennio per attuarlo e poi sempre aperto

COLLABORARE CON LA FORMAZIONE PERMANENTE	<ul style="list-style-type: none">• Elaborazione del materiale formativo (Programmi, quaderni specifici, power-point, vídeo,...)• Creare uno spazio Cloud per immagazzinare le informazioni (una specie di biblioteca virtuale) nella quale riporre tutto il materiale che viene preparato in modo che tutto quanto possa essere disponibile e darne accesso ai responsabili della Formazione e ai ministri nazionali
TEMPO:	Un triennio per attuarlo e poi sempre aperto
CREARE UNA SCUOLA FORMATIVA	<ul style="list-style-type: none">• Aiutare ad organizzare CORSI DI FORMAZIONE CONTINENTALI PER I FORMATORI fino ad avere un gruppo molto selezionato e ben preparato che possa appoggiare l'azione dei membri dell'ufficio con un servizio decentralizzato• Potenziare e moltiplicare i corsi di Formazione Nazionale e di Zona. Avanzare proposte. Inviare materiale per i laboratori• Scuole di formazione itineranti• Borse di studio per la formazione a livello sia di Zona che Nazionale che CIOFS per formare fratelli su tematiche molto specifiche.
TEMPO:	Almeno un anno per la sua creazione

CONCLUSIONE:

La Vita di Formazione e di Preghiera della Fraternità (gli evangelizzati) ha come obiettivo principale quello di sviluppare la vocazione propria di ciascuno dei suoi membri lungo tutta la loro vita e questa vita di Formazione e Preghiera li deve condurre ad essere Missionari (evangelizzatori).

NOTA: Invitiamo i fratelli e le sorelle Capitolari a non focalizzare la loro attenzione su determinate denominazioni e/o concetti ma sul fatto di base e cioè che l'Ordine Francescano Secolare possa disporre di un servizio permanente per la formazione a livello internazionale che possa concentrarsi su questa area fondamentale che, in questo momento, è estremamente carente nel nostro ordine e che, per questa ragione, è estremamente necessario.